

	POLITICA INTEGRATA <i>Qualità / Ambiente / Sicurezza e Salute dei Lavoratori / Responsabilità Sociale e Prevenzione della Corruzione</i>	Rev.	00
		Del	28-12-2023
		Pag.	1 di 3

POLITICA INTEGRATA

Qualità / Sicurezza e Salute dei Lavoratori / Responsabilità Sociale e Prevenzione della Corruzione

La Proprietà di DI.GI. LAVORI SRL, sensibile e pienamente consapevole delle implicazioni legate al concetto di “qualità, tutela dell’ambiente, responsabilità sociale, salute e sicurezza, tutela dei diritti di entrambi i generi e prevenzione della corruzione” derivanti dalle proprie attività, riconosce che una responsabile strategia economica risulta essere essenziale per il successo dell’Organizzazione, per la soddisfazione del Cliente e di tutti gli Stakeholder.

DI.GI. LAVORI SRL definisce pertanto un sistema di valori aziendali e si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance, minimizzando, ove tecnicamente possibile, i pericoli per l’ambiente, per la società e per le persone, derivanti dallo sviluppo delle proprie attività.

I VALORI AZIENDALI NEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO:

la soddisfazione del Cliente;

il soddisfacimento delle aspettative di tutti i portatori di interesse (Lavoratori, Proprietà, Fornitori, Partner, Enti Pubblici);

la sicurezza e la salubrità dell’ambiente di lavoro;

I principi di eticità, legalità, trasparenza, disponibilità e integrità;

la salvaguardia dell’ambiente interessato dalle attività aziendali attraverso la riduzione dell’impronta ecologica;

la soddisfazione dei propri lavoratori e la diffusione della cultura della responsabilità sociale;

i principi etici come parte critica della propria attività, considerandoli elementi primari nella valutazione delle prestazioni aziendali;

la garanzia della presenza e della crescita professionale delle donne nell’Organizzazione con la valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano all’interno, mantenendo processi in grado di sviluppare l’empowerment nelle attività di business;

GLI OBIETTIVI AZIENDALI NEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO:

I valori aziendali passano attraverso il raggiungimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato;

analizzare puntualmente il contesto interno/esterno dell’organizzazione al fine di individuare e valutare le eventuali minacce o opportunità;

	POLITICA INTEGRATA <i>Qualità / Ambiente / Sicurezza e Salute dei Lavoratori / Responsabilità Sociale e Prevenzione della Corruzione</i>	Rev.	00
		Del	28-12-2023
		Pag.	1 di 3

sviluppare opportune azioni volte alla mitigazione delle minacce o alla massimizzazione delle opportunità mediante obiettivi e traguardi integrati;

ricercare costantemente l'ottimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi;

garantire il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la fornitura di servizi tecnologicamente evoluti, promuovendo il coinvolgimento dei fornitori e attuando sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e salute dei lavoratori, ambiente, qualità e responsabilità sociale;

agire responsabilmente, nel rispetto della legislazione vigente;

garantire il mantenimento di misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee alla protezione delle informazioni aziendali e dei dati personali;

aumentare, nel proprio personale, il livello di sensibilità e la competenza su temi di sicurezza delle informazioni;

attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento ambientale e fornire un ambiente di lavoro salubre, al fine di effettuare le operazioni aziendali minimizzando gli impatti ambientali, ovvero orientando gli spostamenti casa-lavoro verso forme di mobilità più sostenibili, con l'utilizzo di varie forme di incentivi;

garantire il rispetto dei principi di eticità, legalità, trasparenza. Operare nel rispetto di tali principi è per noi essenziale. Lo stesso impegno lo chiediamo quindi a tutti i nostri stakeholders (fornitori, collaboratori, business partner, consorziati, aziende partecipate e collegate). Proibiamo espressamente qualsiasi tentativo di corruzione da parte di tutti coloro che operano per nostro conto, anche qualora questo possa portare un significativo interesse o vantaggio per la nostra azienda. Questo sia per la corruzione cosiddetta "attiva" (ovvero da parte di soggetti che operano per nostro conto verso soggetti esterni) sia per la corruzione "passiva" (ovvero da parte di soggetti esterni verso soggetti che operano per nostro conto).

garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme ISO9001, ISO45001, ISO14001, ISO 37001, SA8000;

conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 per la tutela dei lavoratori in particolare vietando espressamente il lavoro infantile, il lavoro obbligato, il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di discriminazione, attuando inoltre il rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza e igiene del lavoro, favorendo il diritto di associazione e di contrattazione collettiva, rispettando le procedure disciplinari previste dal CCNL applicato e garantendo una remunerazione e un orario di lavoro che rispettino le vigenti normative. Conformarsi alle Convenzioni e Raccomandazioni ILO riportate nel Database Normativo della Società, in particolar modo alla Convenzione OIL 190 entrata in vigore in Italia ad Ottobre 2022, che insieme alla Raccomandazione ILO 206 riconosce il diritto di tutti ad un mondo del lavoro libero dalla violenza e dalle molestie, ivi comprese la violenza e le molestie di genere.

rispettare tutti i requisiti previsti dalla norma SA8000;

	POLITICA INTEGRATA <i>Qualità / Ambiente / Sicurezza e Salute dei Lavoratori / Responsabilità Sociale e Prevenzione della Corruzione</i>	Rev.	00
		Del	28-12-2023
		Pag.	1 di 3

selezionare e promuovere lo sviluppo di appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa, verificandone costantemente i risultati e i progressi nell'ambito dello sviluppo delle commesse;

assicurare che questi elementi siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;

assicurare che il presente documento sia disponibile a tutte le parti interessate, dipendenti, consulenti, aziende appaltatrici e visitatori.

Questa politica è stata emessa dall'Alta Direzione in collaborazione con il Comitato Guida, coordinati dal RSGL.

Di seguito i riferimenti e recapiti utili dell'Ente di Certificazione e dell'Ente di Normazione ed Accreditemento per l'SA8000:

SICERT Via SS 18 N°119-121 / 84047 / Capaccio – Paestum (SA) – Italia
email: **SI.CERT. S.a.g.l. mail segreteriaicsit@sicert.ch**

Accreditation Service

posta: Social Accountability Accreditation Services, 15 West 44th street, 6th Floor New York, NY 10036; Tel: +1 (212) 391-2106 fax: +1 (212) 684-1515 -email: saas@saasaccreditation.org
e-mail: LBernstein@saasaccreditation.org

DI.GI.LAVORI SRL
La Direzione